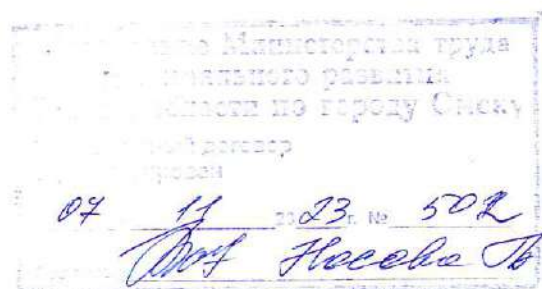


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками
бюджетного учреждения Омской области
"Комплексный центр социального обслуживания населения
"Родник" Ленинского административного округа"
на 2020-2023 годы



От работодателя:
Руководитель бюджетного
учреждения Омской области
"Комплексный центр социального
обслуживания населения "Родник"
Ленинского административного
округа"


Дубоделова Наталья Владимировна
"03" ноября 2023 года

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
бюджетного учреждения Омской
области "Комплексный центр
социального обслуживания
населения "Родник" Ленинского
административного округа"


Пальчиковская Лариса Дмитриевна
"03" ноября 2023 года

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке руководителя Дубоделовой Натальи Владимировны с одной стороны, и работники в лице уполномоченного в установленном порядке председателя первичной организации Пальчиковской Ларисы Дмитриевны с другой стороны, в соответствии со ст. ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, договорились внести в коллективный договор бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения "Родник" Ленинского административного округа" на 2017-2020 годы от 02 июня 2017 года (продлонгирован до 02.06.2026 года) следующие изменения:

В раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения

Пункт 7 изложить в следующей редакции: Приём на работу оформляется приказом руководителя учреждения, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора

В раздел 7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

Пункт 28 изложить в следующей редакции: Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни Работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа Работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу